



**ДУНАВ ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ
ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОМ**

**ПОНУДА
ЗА УЧЛАЊЕЊЕ У
ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД**

АДВОКАТСКА КОМОРА НИШ

март, 2023.

Понуда је намењена примаоцу с циљем упознавања са условима за закључње Уговора о пензијском плану и у друге сврхе се не може користити. Забрањена је свака неовлашћена употреба ове понуде, презентација, штампа и стављање на увид лицима којима није намењена.

Кнез Михаилова 10/5
11000 Београд, Србија
www.dunavpenzije.com

Тел +381 11 3036 410
Тел +381 11 3036 420
Факс +381 11 4532 287

Мат. број 17411233
ПИБ 100057074
Рачун број 265-1100310001065-55, Raiffeisenbank a.d.



ДУНАВ ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОМ

Поштовани,

Достављамо Вам понуду Дунав друштва за управљање добровољним пензијским фондом, која отвара могућност за улазак у програм допунских пензија.

Тиме би се руководство определило да води друштвено одговорну и социјалну политику према запосленима, а такође и да води бригу о периоду у којем садашњи запослени неће више бити радно активни, тачније о „трећем добу“.

Ова пракса је увелико заживела код многих послодаваца широм Србије.

Уласком у Дунав пензијски фонд запослени добијају додатни бенефит, док послодавац стимулише запослене а да не повећава масу зарада, пошто уплате доприноса у добровољни пензијски фонд немају третман зараде већ трошка и ослобођене су плаћања свих пореза и доприноса.

ЗАШТО ПРИВАТНА ПЕНЗИЈА?

Због демографских промена, граница за остваривање права на пензије из ПИО фонда сваке године се повећава. Државни пензијски фонд ради на принципу текућег финансирања познатог као међугенерациска солидарност. Србија је отпочела реформу пензијског система у више праваца, са циљем да се државни ПИО фонд финансира из реалних средстава.

Приватни пензијски фонд ради на принципу удруживања доприноса чланова фонда ради увећавања тих средстава. Штедња у добровољним пензијским фондовима један је од најчешћих видова штедње за старост у свету. Почетком примене Закона о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима, свим запосленима и грађанима уопште пружена је могућност **да себи обезбеде сигурнију старост!**

ЗАШТО ДУНАВ ФОНД?

Компанија Дунав осигурање са реномеом изграђеним кроз вишедеценијско успешно пословање у областима осигурања и реосигурања оснивач је и власник Дунав друштва за управљање добровољним пензијским фондом. Друштво је почело са радом још 2002. године (као осигуравајућа кућа која се бавила пензијским осигурањем) и 2005. године почело да исплаћује прву приватну пензију у Србији.

Компаративне предности Дунав Друштва и Фонда:

- Највећи број чланова: преко **91.000**
- Највећа вредност имовине фонда: **20,2 милијарди динара (40,93% тржишног учешћа)**
- Годишња стопа приноса на крају четвртог квартала 2022.: **0,91%**
- Вишегодишње искуство и стручан тим
- Развијена мрежа продајних места на целој територији Србије
- Искуство у инвестирању
- Тренутно се исплаћује **преко 1.140 пензија**, а укупно је исплаћено преко **56.000** једнократних исплата у износу од **7,7 милијарди динара**.

За све чланове Дунав добровољног пензијског фонда, који то постану у периоду 1.1.-31.12.2023. године, Друштво је, у сарадњи са оснивачем, Компанијом Дунав осигурање а.д.о., и предузећем Дунав ауто, креирало ваучер са попустом од 10% за 5 врста осигурања и технички преглед. Попуст се могу искористити најкасније до 30.06. 2024. године.



ДУНАВ ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОМ

На овај начин, као захвалност на поверењу, дајемо бенефите члановима Адвокатске коморе Ниш.

Ови резултати чине Дунав фонд убедљиво највећим фондом на тржишту од укупно 7 добровољних пензијских фондова.



Вишегодишњи изузетни резултати фонда нису остали непримећени, тако да је британски финансијски магазин, World Finance, прогласио **Дунав добровољни пензијски фонд за најбољи пензијски фонд у Србији за 2014.** годину.

World Finance слави достигнућа, иновације и изврсност кроз годишње награде које додељује, а ово је **први пут да је наградама обухваћено и тржиште пензијских фондова у Србији. Након тога, Дунав сваке године добија ову награду.**

Чланови Дунав фонда су запослени у фирмама :

Телеком Србија
Теленор
Philip Morris Services
Philip Morris Operations
Београдске електране
Народна банка Србије
Тетрапак
Југоросгас
Аеродром Београд

И још 1000 других послодаваца.

ЗАШТО ПОСЛОДАВАЦ ТРЕБА ДА УПЛАЋУЈЕ ДОПУНСКЕ ПЕНЗИЈСКЕ ДОПРИНОСЕ ЗА СВОЈЕ ЗАПОСЛЕНЕ?

Зато што:

- Не плаћа порез и доприносе на уплате до **7.529** динара по запосленом
- Брине дугорочно о својим запосленима и привлачи и задржава квалитетне кадрове
- Прати светске трендове и гради позитиван пословни имиџ и утицај на окружење

ПОРЕСКИ ТРЕТМАН ПЕНЗИЈСКОГ ДОПРИНОСА

Држава стимулише послодавца да уплаћује доприносе у добровољни пензијски фонд тако што пензијски доприноси **до 7.529 динара** по запосленом имају третман трошка, а не зараде и на њих се не плаћа порез на зараде и доприноси за обавезно социјално осигурање. (Закон о изменама и допунама закона о порезу на доходак грађана, Службени гласник РС бр. 112/15 и Закон о изменама и допунама закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, Службени гласник РС бр. 112/15). Највећи број чланова (70%) Дунав фонда су запослени за које њихови послодавци уплаћују допунске пензијске доприносе.



ДУНАВ ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ДОБРОВОЉНИМ ПЕНЗИЈСКИМ ФОНДОМ

РАСПОЛАГАЊЕ АКУМУЛИРАНИМ СРЕДСТВИМА

Члан фонда стиче право повлачења и располагања средствима најраније са навршених **58** година живота, а изузетно и раније, у случају трајне неспособности за рад. Акумулирана средства могу се повући једнократном исплатом (до 30% средстава), програмираном исплатом, куповином ануитета (доживотном пензијом) или комбинацијом ових начина. У случају смрти члана фонда, средства са његовог рачуна преносе се на лице које је он претходно одредио, а уколико то није учинио или лице није познато, примењује се закон о наслеђивању. Повлачење и располагање средствима мора започети најкасније са навршених 70 година живота.

СИМУЛАЦИЈА ОЧЕКИВАНИХ ИЗНОСА

У табелама су дати очекивани износи акумулираних сума и пензија. Висина пензије зависи од висине уплаћених доприноса, дужине чланства у фонду, приноса од инвестирања и изабраног начина примања.

Просечна годишња стопа приноса: 5%

ПЕРИОД УПЛАТЕ (године)	МЕСЕЧНИ ИЗНОС УПЛАТЕ (дин.)	УКУПНА УПЛАТА	АКУМУЛИРАНА СУМА (уплате + принос)	МЕСЕЧНА ИСПЛАТА (на период од 10 год.)	МЕСЕЧНА ИСПЛАТА (на период од 15 год.)
15	3.000	540.000	776.170	8.190	6.090
	5.000	900.000	1.930.620	13.650	10.155
	7.000	1.260.000	1.811.070	19.110	14.217
20	3.000	720.000	1.189.370	12.550	9.337
	5.000	1.200.000	1.982.282	20.917	15.560
	7.000	1.680.000	2.775.195	29.284	21.786
25	3.000	900.000	1.716.795	18.115	13.476
	5.000	1.500.000	2.861.210	30.192	22.460
	7.000	2.100.000	4.005.690	42.270	31.445

Напомена: Дати приноси и износи нису гаранција будућих резултата.

Помоћу калкулатора пензија на интернет презентацији фонда, у могућности сте да израчунате очекиване износе на основу различитих вредности датих параметара.

За сва додатна питања Вам стојимо на располагању.

С поштовањем,

КОНТАКТ за сва питања у вези са понудом:

др Иван Д. Радојковић, директор Филијале Ниш
тел: 018 – 526 545
моб: 063 – 570 833
имејл : ivan.radojkovic@dunavpenzije.com